

INEOS

INEOS' etiske retningslinjer for leverandører

Januar 2025



Innledning



INEOS har forpliktet seg til å drive en ansvarlig virksomhet og overholde alle relevante lokale, nasjonale og internasjonale lover. Målet vårt er å være bransjeledende og drive virksomheten uten å gå på akkord med helse, sikkerhet eller miljø, samt fremme bærekraft i samfunnet og opprettholde de høyeste etiske standarder.

INEOS forventer at leverandørene overholder gjeldende lover og opptre i samsvar med anerkjente, internasjonale standarder for miljø, samfunn og selskapsstyring (ESG), inkludert de som er angitt i våre etiske retningslinjer og HMS-retningslinjene.

Disse etiske retningslinjene for leverandører er basert på prinsippene til FNs Global Compact som INEOS har sluttet seg til, og gjenspeiler FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, OECDs veiledning om aktsomhet for ansvarlig handel med mineraler fra konfliktrammede og høyrisikoområder og «Responsible Care Global Charter». De definerer og oppsummerer det vi forventer av leverandørene våre, deres datterselskaper, tilknyttede selskaper og underleverandører eller andre forretningspartners kontraktører og agenter, uavhengig av sted eller bakgrunn, innen følgende kategorier:

- Helse og sikkerhet
- Miljøvern
- Arbeidspraksis og menneskerettigheter
- Etikk og rettferdig forretningspraksis

Som en INEOS-leverandør og en del av forsyningskjeden vår, forventer vi at virksomheten din og dine egne leverandører driver i tråd med verdiene og prinsippene som er beskrevet i disse retningslinjene, til enhver tid i tråd med alle gjeldende lover og regler, og at du velger leverandører og motparter deretter.

Ved å godta å jobbe for eller med INEOS, forplikter leverandørene seg til å følge disse retningslinjene. INEOS forbeholder seg retten til å utføre revisjoner og vurderinger for å bekrefte at du overholder disse retningslinjene.

Atferd som er i uoverensstemmelse med, eller i strid med, disse retningslinjene, kan føre til suspensjon eller oppsigelse av forretningsrelasjonen med INEOS. Enhver uoverensstemmelse med, eller overtredelse av, disse retningslinjene kan rapporteres direkte til din **INEOS-Kontakt** eller via **e-post**.

Hos INEOS er åpen og ærlig kommunikasjon en forventning, ikke et unntak. Vi ønsker at enkeltpersoner skal føle seg trygge på å ta opp bekymringer hvis de blir oppmerksomme på utrygg, ulovlig eller uetisk atferd. Alle bekymringer tas på alvor og behandles konfidensielt. INEOS tolererer ikke gjengjeldelse i noen form. INEOS Speak Up er en gratis tjeneste som leveres av et uavhengig selskap (NAVEX). Meldinger kan sendes inn 24 timer i døgnet, sju dager i uken, via et gratis telefonnummer eller via Speak Up-nettstedet. De som melder fra om en bekymring, kan gjøre det anonymt. Alle ansatte og tredjeparter (inkludert entreprenører, partnere og leverandører) kan bruke Speak Up-systemet.



Helse og Sikkerhet

Det er av største betydning for INEOS at de høyeste helse- og sikkerhetsstandardene overholdes i verdikjedene våre. Leverandører skal sørge for å tilby et sikkert arbeidsmiljø, inkludert arbeidsplass, arbeidsstasjon og arbeidsutstyr og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet.

- **Forebygging av helse- og sikkerhetsfarer**

Et trygt og sunt arbeidsmiljø må sikres for alle ansatte og entreprenører på anlegget i samsvar med gjeldende lover og regler, med sikte på å skape et arbeidsmiljø uten ulykker og skader, og å forhindre yrkessykdommer og helseproblemer forbundet med arbeidet.

- **Nødberedskap**

Leverandører skal identifisere og vurdere potensielle nødsituasjoner. For hver potensiell nødsituasjon skal leverandører utvikle og implementere beredskapsplaner og responsprosedyrer som minimerer skade på liv, miljø og eiendom.

- **Sanitære forhold, mat og innkvartering**

Leverandører skal gi ansatte og entreprenører på anlegget rimelig tilgang til hygienisk innkvartering og, der det er aktuelt, rene og trygge sovesaler, spiseplasser og fasiliteter for tilberedning av mat og oppbevaring.

- **Kommunikasjon og opplæring**

Ansatte og entreprenører ved anlegget må få tilstrekkelig informasjon om helse- og sikkerhetsspørsmål og egnet opplæring på sitt regionale språk for å minimere helse- og sikkerhetsrisiko.

- **Livreddende regler**

Leverandører og andre som arbeider på deres vegne, skal overholde INEOS' sju livreddende regler (www.ineos.com) når de arbeider på INEOS-anlegg.



Miljøvern

Det er svært viktig for INEOS å fremme klimanøytralitet, sirkularitet og nullforurensning i verdikjedene våre. Leverandører skal overholde alle gjeldende miljølover og internasjonale konvensjoner, bruke ressurser på en ansvarlig måte og minimere negativ påvirkning knyttet til klimaendringer, forurensning og utslipp, vannknapphet og biologisk mangfold; slike negative virkninger er også relatert til visse menneskerettighetsrisikoer, som, men ikke begrenset til, de som (i) betydelig svekker det naturlige grunnlaget for bevaring av mat, (ii) forringer menneskers tilgang til trygt og rent drikkevann, (iii) gjør det vanskelig for en person å få tilgang til sanitetsfasiliteter eller ødelegger dem eller (iv) skader helsen til en person. Leverandører skal identifisere risikoene og miljøpåvirkningen av materialene og produktene deres på livssyklusbasis, samt samarbeide for å måle miljøavtrykket av INEOS' materialer og produkter.

- **Reduksjon av klimagassutslipp**

Leverandører skal overvåke og redusere klimagassutslipp ved å bruke en systemisk tilnærming der Parisavtalens mål anses som et minimum.

- **Effektiv bruk av ressurser**

Leverandører skal redusere energi-, vann- og naturressursforbruk ved å implementere tiltak for konservering og substitusjon.

- **Håndtering av utslipp til luft, til vann, til jord og av støy og overdrevent vannforbruk**

Leverandører skal ha en systematisk tilnærming for å identifisere, kontrollere og redusere forbruk av vann, utslipp til luft, til vann, til jord og støy produsert av driften for å unngå eventuell skadelig jordendring, vannforurensning, luftforurensning, skadelige støyutslipp og overdrevent vannforbruk.

- **Avhending av avfallsmateriale**

Leverandører skal implementere en systematisk tilnærming for å identifisere, administrere, redusere og ansvarsfullt avhende eller resirkulere farlig og ufarlig avfall.

- **Forebygge forurensning**

Leverandører skal minimere forbruket av farlige stoffer ved å implementere tiltak for reduksjon og substitusjon, og å forhindre forurensning.

- **Sikker håndtering av materialer og produkter**

Leverandører skal ha innført systemer for å sikre trygg håndtering, bruk, oppbevaring, transport og avhending av materialer og produkter. De skal følge Responsible Care-prinsippene ved håndtering av kjemikalier og delta i «Operation Clean Sweep»-initiativet ved håndtering av plastpellets.

- **Tillatelser**

Leverandører skal innhente og overholde alle nødvendige miljøtillatelser og holde disse oppdaterte.

- **Sikkerhets- og helserisiko for lokale innbyggere**

Leverandører skal systematisk og regelmessig evaluere virkningen av aktivitetene sine på de lokale innbyggerne, inkludert varetransport.



Arbeidspraksis og menneskerettigheter

Det er svært viktig for INEOS å sikre at menneskerettighetene respekteres, og at ansatte behandles på en god måte i verdikjedene våre. Leverandører skal sikre at ansatte behandles på en rettferdig og inkluderende måte på arbeidsplassen, og at de respekterer rettighetene i den internasjonale menneskerettighetserklæringen og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt at de gjør det mulig for sine ansatte og andre interessenter å rapportere bekymringer eller potensielle ulovlige praksiser på arbeidsplassen.

- **Antidiskriminering, anti-trakassering og misbruk**

Leverandører skal ikke diskriminere mot ansatte basert på for eksempel etnisitet, farge, etnisk opphav, religion, kjønn, alder, nasjonal eller sosial opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstatus, funksjonshemming, politisk tilhørighet eller fagforeningsmedlemskap ved ansettelse og andre ansettelsesforhold som lønn, forfremmelse, belønninger, tilgang til opplæring, avgang og pensjon. Leverandører skal sørge for en arbeidsplass uten trakassering, fysisk avstraffelse, tvang og misbruk. Alle trusler eller andre former for skremsel er forbudt.

- **Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel**

Leverandører skal sikre at alt arbeid er frivillig. Ansettelseskontrakter skal være lett forståelige for ansatte, som skal være frie til å avslutte ansettelsesforholdet ved å gi rimelig varsel eller i samsvar med lokal lov. Leverandører skal ikke drive menneskehandel eller bruke noen form for tvangs-, gjelds-, slave- eller fengselsarbeid. Det skal ikke være et vilkår for ansettelse at personlige identifikasjonsdokumenter overleveres.

- **Forebygging av barnearbeid og ansettelse av mindreårige**

Leverandører skal kun ansette medarbeidere som er minst 15 år eller over gjeldende minstealder for sysselsetting, alt etter hvilken alder som er høyest. For personer under 18 år skal leverandører registrere oppmøte, overvåke helse, arbeidsforhold og arbeidstimer, og vedkommende skal ikke brukes til farlig arbeid eller på en måte som er økonomisk utnyttende, avbryter utdanning eller er skadelig for ansattes helsemessige, fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling. Legitime lærlingordninger på arbeidsplassen til utdanningsformål er akseptable, forutsatt at de er i samsvar med ILOs konvensjon nr. 138 om minstealder for adgang til sysselsetting artikkel 6 eller 7.

- **Mineraler fra konfliktrammede områder**

Leverandører skal sikre at de ikke leverer materialer og produkter som inneholder mineraler som fremmer konflikt, ved å anvende OECDs veiledning om aktsomhet for ansvarlig handel med mineraler fra konfliktrammede og høyrisikoområder.

- **Arbeidsforhold**

Leverandører skal følge alle gjeldende lover, regler og/eller kollektive avtaler med hensyn til arbeidsforhold, arbeidstimer, fridager og lønn som må tilsvare lokalt gjeldende lønn til å leve av. Leverandører skal sikre effektive prosesser for å forhindre fysisk og mental tretthet.

- **Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger**

Som tillatt ved lov, skal leverandører la sine ansatte velge fritt om de vil slutte seg til andre eller organisasjoner etter eget valg, og å søke representasjon for å forhandle kollektivt. Leverandører skal la ansatte gi uttrykk for sine bekymringer vedrørende arbeidsforhold eller potensielt ulovlig praksis uten trusler om represalier eller trakassering.

- **Ulovlig utkastelse**

Leverandørene skal ikke delta i eller bidra til ulovlig utkastelse og ulovlig beslaglegging av land, skog og vann..

- **Sikkerhetsstyrker**

Leverandørene skal sørge for at sikkerhetsstyrker som brukes til å beskytte prosjekter eller eiendeler, alltid opererer innenfor rammene av gjeldende lover. De skal også få nødvendig instruksjon og oppfølging for å unngå tortur, grusom, umenneskelig eller nedverdiggende behandling, skade på liv eller lemmer, eller brudd på retten til å organisere seg og utøve foreningsfrihet.

Det er svært viktig for INEOS å sikre at forretningspraksiser oppfyller de høyeste standardene i verdikjedene våre. Leverandører skal drive virksomheten på en rettferdig og etisk måte, opptre i full overensstemmelse med internasjonale, nasjonale og lokale lover og regler som gjelder for deres forretningsvirksomhet og innhente alle nødvendige tillatelser.

- **Antitrust og konkurranse**

Leverandører må overholde antitrust- og konkurranselovgivning.

- **Internasjonal handel**

Leverandører må overholde internasjonale regler for handel og eksportkontroll, samt embargoer og sanksjoner pålagt av nasjonale eller overnasjonale organer eller myndigheter.

- **Bestikkelser og korrupsjon**

Leverandører må avstå fra enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og aktiv eller passiv bestikkelse, hvitvasking av penger og innsidehandel.

- **Gaver og representasjon**

Leverandører må respektere at ansatte i INEOS ikke gir eller aksepterer gaver eller tjenester som kan kompromittere eller så tvil om beslutningenes nøytralitet. Leverandører sikrer at betalinger, gaver eller andre forpliktelser til kunder, statsansatte, underleverandører eller andre parter som handler på deres vegne, er i samsvar med gjeldende lovgivning vedrørende bestikkelser.

- **Interessekonflikt**

INEOS-leverandører skal informere INEOS om potensielle eller faktiske interessekonflikter.

- **Immaterielle rettigheter og konfidensialitet**

Leverandørene skal ikke bruke eller spre INEOS' immaterielle rettigheter på noen måte som er uforenlig med leverandørens spesifikke forpliktelse overfor INEOS. Leverandøren skal ikke krenke eller misbruke INEOS' immaterielle rettigheter og skal sørge for at leverandørene og kundene gjør det samme.

- **Nettsikkerhet**

Leverandørene må overholde strenge standarder for cybersikkerhet for å beskytte INEOS' data og virksomhet. Dette inkluderer robuste datasikkerhetstiltak, som flerfaktorausautentisering, samt umiddelbar rapportering av nettsikkerhetshendelser i tråd med avtalte og lovpålagte protokoller. Regelmessige revisjoner og risikovurderinger fra tredjeparter er avgjørende for å identifisere og redusere risikoer. Leverandørene må også sørge for at deres nedstrømsleverandører overholder de samme standardene for cybersikkerhet. Leverandørene forventes å gi kontinuerlig opplæring i nettsikkerhet til ansatte som håndterer data, samt opprettholde sikre nettverk med brannmurer, innbruddsdeteksjonssystemer, kryptering og regelmessig oppdatert programvare. Effektive planer for driftskontinuitet og katastrofegjenoppretting er avgjørende for å styrke robustheten, samt sikre overholdelse av alle relevante juridiske, regulatoriske og kontraktsmessige cybersikkerhetsforpliktelser.

Etikk og rettferdig forretningspraksis





INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.